

Matinée de l'actu

N°2

1. Nouveaux textes

Mesures issues de la loi de lutte contre les fraudes sociales et fiscales du 25 juin 2026

La loi en faveur des parents d'enfants gravement malades

Statut de l' élu municipal

Avantage en nature véhicule : dernières nouveautés

Un œil sur l'avenir : La proposition de loi de lutte contre les violences sexuelles et sexistes – Le point sur la transposition de la Directive sur la transparence des rémunérations

2. La sélection de jurisprudences

Relations individuelles : *précisions sur la mauvaise foi du salarié qui se prétend harcelé – CDD de remplacement : attention aux clauses du contrat ! – Emploi occupé : une mention obligatoire du bulletin de paie – Rupture conventionnelle et arrêt maladie – Conséquences de l'information tardive de l'employeur sur la grossesse*

AT/MP : *faute inexcusable – que doit faire l'employeur s'il est informé d'un AT/MP après le licenciement du salarié ?*

Durée du travail : *preuve des heures de travail accomplies*

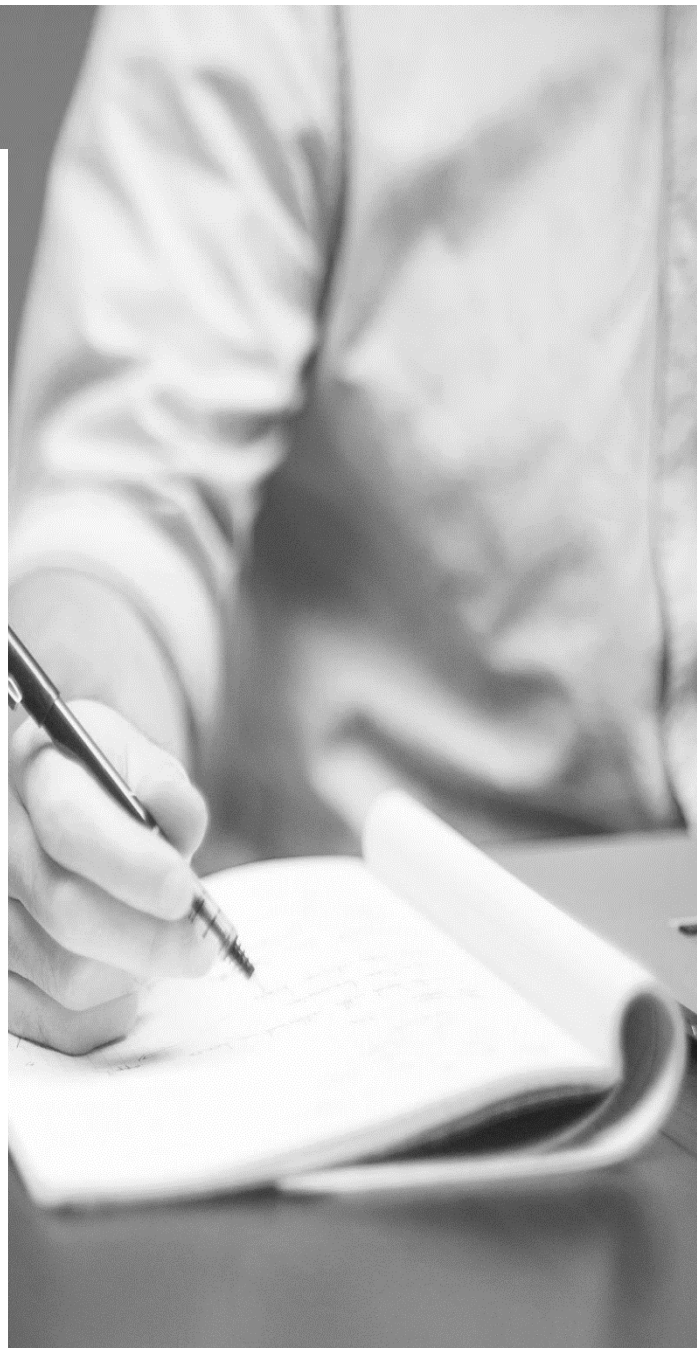
Harcèlements : *le salarié peut se plaindre même s'il n'est pas la victime directe – La Cour de cassation reconnaît un harcèlement sexuel d'ambiance*

& bien d'autres !

Jeudi 24 septembre 2026

9 heures-12h30

En distanciel (TEAMS)



CARABIN - STIERLEN
Avocats Barreau de Rennes